

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

между работодателем и работниками
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения № 7 города Калуги
на 2022 -2025 годы
регистрационный номер 34-54 от 30 мая 2022

От работодателя:
Заведующий муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
№ 7 города Калуги
Куришова Л.А.Куренкова



От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
№ 7 города Калуги
Серпикова М.В.Серпикова



Руководитель органа по труду:

(должность, Ф.И.О.)

Российская Федерация
ГОРОДСКАЯ УПРАВА
ГОРОДА КАЛУГИ
ДОГОВОР ЗАРЕГИСТРИРОВАН
Регистрационный номер 216
Дата регистрации 15.11.2023
Подпись С. Серпикова

Дополнительное соглашение № 1

к коллективному договору
между работодателем и работниками
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения № 7 города Калуги
на 2022 -2025 годы
регистрационный номер 34-54 от 30 мая 2022 г.

г.Калуга

13.11.2023

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение № 7 города Калуги, лице заведующего Куренковой Людмилы Алексеевны, с одной стороны, и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации Серпиковой Марины Викторовны, с другой стороны, на основании протокола собрания работников МБДОУ № 7 г. Калуги (протокол № 4 от 13.11.2023 г.) в соответствии со статьей 44 ТК РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить Пункт 7 «Социальные гарантии и меры социальной поддержки работников» коллективного договора между работодателем и работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 7 города Калуги на 2022 -2025 годы регистрационный номер 34-54 от 30 мая 2022 г. подпунктом 7.2.8. следующего содержания:

«В соответствии со статьей 259 ТК РФ, запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные частью второй статьи 259 ТК РФ, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора между

работодателем и работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 7 города Калуги на 2022-2025 годы регистрационный номер 34-54 от 30 мая 2022 г.

Работодатель:

Заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 7 города Калуги

 Л.А.Куренкова



Представитель работников:

Председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 7 города Калуги

 М.В.Серпикова



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 56329272446943365375691549892248362578707919224

Владелец Куренкова Людмила Алексеевна

Действителен с 28.03.2023 по 27.03.2024